



DoctorConnect

**Antidiscriminatiebeleid
DoctorConnect en
DoctorConnect Interim**

Antidiscriminatiebeleid DoctorConnect b.v. en DoctorConnect Interim b.v.

Algemeen uitgangspunt

Het beleid van DoctorConnect is er op gericht om werkzoekenden een eerlijke kans op werk te geven, ongeacht leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Als bedrijf veroordeelt DoctorConnect elke vorm van discriminatie op welke grond dan ook. Het enige selectiecriteria dat DoctorConnect hanteert, is de competentie, vaardigheden en talenten van de werkzoekende en uitzendkracht.

Doel

Het doel van dit beleid is om richting de medewerkers en derden duidelijk en transparant te zijn over wat DoctorConnect verstaat onder discriminatie/discriminerende verzoeken, wat het standpunt is van DoctorConnect ten opzichte van discriminatie/discriminerende verzoeken en hoe DoctorConnect hiermee omgaat.

Definitie discriminatie

Onder discriminatie wordt verstaan: het maken van direct en indirect onderscheid tussen personen op grond van leeftijd, geslacht, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens-, politieke of geloofsovertuiging, ras, etnische afkomst of nationaliteit. Onder discriminatie wordt uitdrukkelijk ook verstaan het ingaan op verzoeken van opdrachtgever om bij werving en selectie onderscheid tussen personen te maken op basis van criteria die niet noodzakelijk of relevant zijn voor een goede invulling van de functie.

Statement DoctorConnect

DoctorConnect staat en gaat voor gelijke behandeling. Discriminatie op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras en/of geslacht, staan wij niet toe. DoctorConnect tolereert niet dat medewerkers discriminerend worden bejegend door derden. Onder medewerkers wordt hier tevens verstaan de flexwerkers die werkzaamheden verrichten onder leiding en toezicht van een inlener.

Verantwoordelijkheden van DoctorConnect

DoctorConnect is verantwoordelijk voor het creëren van een veilig werkklimaat waar men elkaar te allen tijde met respect bejegend, er ruimte is voor constructief overleg en ongewenst gedrag in welke vorm dan ook voorkomen en aangepakt wordt.

Tevens zet DoctorConnect zich er als werkgever voor in dat haar werknemers het standpunt van DoctorConnect inzake discriminatie kennen en dat medewerkers geïnformeerd zijn over en vertrouwd zijn met het beleid.

Ook draagt DoctorConnect zorg voor de evaluatie en bijstelling van onderhavig document.

Hoe doen wij dit?

DoctorConnect voert een actief beleid en werkwijze om discriminatie onder eigen personeel en flexwerkers te voorkomen. Dit doen wij door op die momenten die ertoe doen ons statement na te leven. Voorbeelden hiervan zijn:

Algemene voorwaarden

De algemene voorwaarden van DoctorConnect worden op zodanige wijze overeengekomen met haar klanten zodat DoctorConnect haar diensten conform een antidiscriminatiebeleid aanbiedt.

Aandacht in de basistraining

In de basistraining (nieuwe medewerkers DoctorConnect) wordt ruimschoots aandacht besteed aan het thema discriminatie. Waar krijg je mee te maken, hoe ga je om met verzoeken die in strijd zijn met de anti discriminatiewet en wat kun je doen om het te voorkomen en te weerleggen?

Geen discriminerende uitingen in onze vacatureteksten

In onze vacatureteksten maken wij geen onderscheid of geven we voorkeuren aan. Voordat de vacatureteksten online komen worden ze gecontroleerd op directe en indirecte discriminerende uitingen.

Bejegening Flexwerker

Opdrachtgever en DoctorConnect zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

Opdrachtgever en uitzendonderneming zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de opdracht, en bij de selectie en de behandeling van flexwerkers.

Waarborging discriminatiebeleid

DoctorConnect verwacht van haar medewerkers dat zij zich committeren en houden aan dit

discriminatiebeleid. Om dit beleid te kunnen waarborgen, kan er bij overtreding hiervan aan de medewerker disciplinaire sancties worden opgelegd.

Handelen door medewerkers

De medewerkers hebben een eigen verantwoordelijkheid om alert te zijn op verzoeken van opdrachtgevers met een discriminatoir karakter, dergelijke verzoeken te herkennen en er zorg voor te dragen dat er geen medewerking aan wordt verleend.

Indien medewerker twijfelt over een verzoek van een opdrachtgever om bij de werving en selectie rekening te houden met bepaalde criteria of vragen heeft hoe een verzoek af te handelen, kan de medewerker voor overleg terecht bij een direct leidinggevende.

Klachtenprocedure

Klachten rondom discriminatie kunnen worden ingediend bij de vertrouwenspersoon via:

info@doctorconnect.nl

Het postadres waar een klacht kan worden ingediend is:

DoctorConnect | t.a.v. de vertrouwenspersoon | Prinsenkade 7a | 4811VB, Breda